

Visionen skal bruges

Visionen skal i fremtiden være det centrale værktøj for beslutninger på alle niveauer indenfor ældreområdet. Visionen indeholder de rammer, som de enkelte områder skal arbejde indenfor, samt den retning, som områderne skal udvikle sig i.

Der skal i 2010 laves en udviklingsplan på administrativt niveau over de tiltag, der skal iværksættes af administration og Social- og sundhedsudvalget i perioden 2010 til 2014. Der skal blandt andet fokuseres på at få bedre akuttilbud og tilbud til bl.a. senhjerneskedede, alkoholdemente og aktive misbrugere.

Ligeledes skal hvert center eller område i 2010 udarbejde en udviklingsplan for perioden 2010 til 2014 med aktiviteter og tidsplan, der sikrer områdets målrettede udvikling inden for ældreområdets fremtidige fokuspunkter.



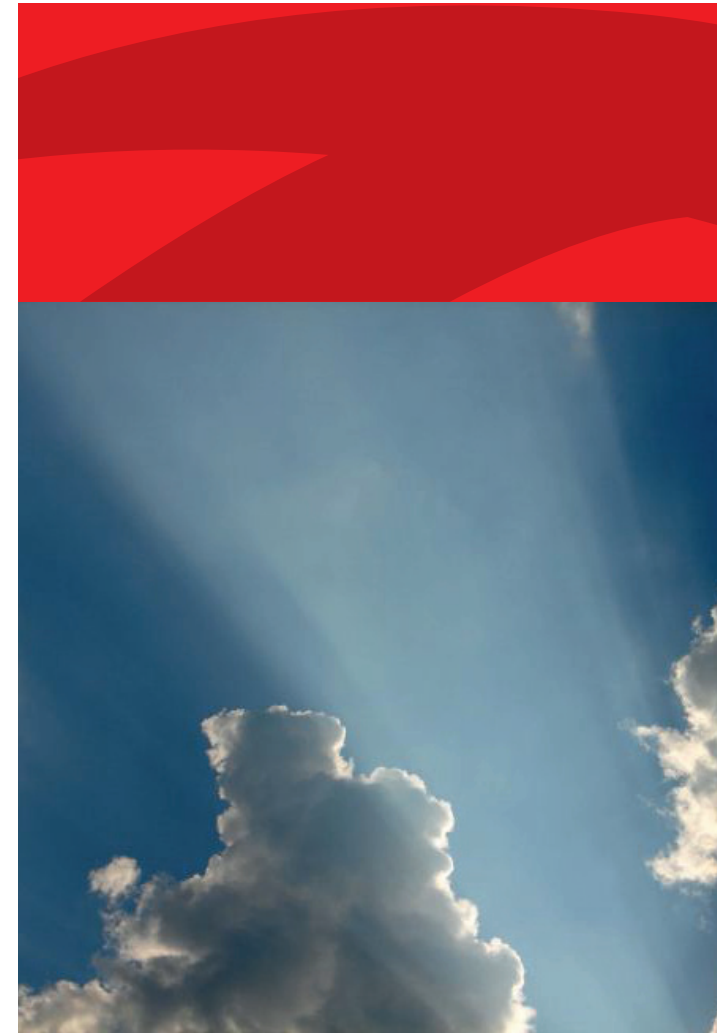
Thisted Kommune
Ældreafdelingen
Bådsgårdsvej 2
7730 Hanstholm
Mail: social@thisted.dk

Oktober 2009



Vision for ældreområdet

Vi skaber rammerne for det gode hverdagsliv



THISTED KOMMUNE

Bådsgårdsvej 2 · 7730 Hanstholm · tlf: 9917 1717
thistedkommune@thisted.dk · www.thisted.dk

Vi skaber rammerne for det gode hverdagsliv

Thisted Kommunes vision for ældreområdet er et resultat af en proces, hvor mange gode kræfter har været inddraget og alle har bidraget konstruktivt til et godt resultat.

Visionen skal give kommunens ældreområde et fælles afsæt for arbejdet i de kommende år og skabe et fælles etisk arbejdsgrundlag for fremtiden.

Arbejdet med at lave en vision for ældreområdet har involveret medarbejdere, ledere, politikere og Ældrerådet. De har alle bidraget konstruktivt til at få denne vision formuleret.

Det har været en spændende proces, men det er først ved den konkrete omsætning af visionerne blandt alle medarbejdere, at den giver mening. Udfordringen bliver derfor at få visionen ført ud i livet i de kommende år – så vi gør det, vi siger, vi vil gøre.

Vi vil give visionen liv!

Sådan vil vi gøre i forhold til borgerne

Vi vil ud fra vort værdigrundlag fremhæve respekten for forskelligheden, give mulighed for sociale relationer og skabe en tryk ramme omkring dagligdagen.

Vi vil have områdecetre, der er tæt indvævede i de lokale samfund, er åbne og tilgængelige og i størst muligt omfang inddrager pårørende, familie, netværk og frivillige.

Vi vil i vores arbejde hjælpe borgerne med at have et hverdagsliv, der er så tæt på borgernes ønsker som muligt. Områdecetrene skal være borgernes hjem med et hverdagsliv, hvor borgerne inddrages i dagligdagens gøremål i en ånd, der sikrer borgernes integritet.

Vi vil have åbne køkkenområder, hvor borgerne selv kan bidrage efter evne. Køkkenområderne skal udvikles til at være en central del af livet på centrene.



Vi vil have fokus på en omsorgskultur med egenomsorg og flere aktiviteter i hverdagen, ud fra den enkeltes behov. Der vil blive lagt mere vægt på tid til samvær, spontanitet og sjov, foruden forebyggende træning, aktiviteter ud af huset med respekt for det enkelte menneskes baggrund.

Vi ønsker at give alle borgere det rette tilbud enten i eget hjem, på et områdecenter eller på specialenheder, og vil arbejde på hele tiden at sørge for, at de rette tilbud er tilstede.

Sådan vil vi gøre i forhold til medarbejderne

Vi vil kendes ved en anerkendende tilgang til hinanden og til borgerne og gennem samhørighed skabe et samarbejde, der giver energi, glæde og fokus på det positive.

Vi vil arbejde støttende og hjælpende med en kompetent faglig viden, byggende på aktuel ældre-pædagogik. Formålet hermed er, at medborgere i Thisted Kommune kan bevare egne færdigheder længst muligt og gerne genetablere fysiske færdigheder.

Vi vil sikre kompetenceudviklingen hos lederne og medarbejderne med henblik på endnu bedre at kunne imødekomme borgernes behov. Vi vil lægge vægt på, at efteruddannelse også sker gennem læring i praksis.

Vi vil fremme selvstændigheden, ansvarsfølelsen og arbejdsglæden gennem den videst mulige delegering af ansvar til de lokale centre, til selvstyrende grupper og til den enkelte medarbejder.

Ledelsen vil sikre et højt informationsniveau.

Lederne vil lytte til medarbejdernes ønsker og forslag til at forbedre arbejdspladserne og sammen med medarbejderne udvikle planlægningssystemer, som er dynamiske og giver medansvar og medindflydelse.

Vi vil gennem dialog gøre arbejdsgangene mellem forvaltningen og centrene så smidige som muligt.