



Handleplan fra Plejehjemmet Uttrupgaard på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 09.05.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere en øget opmærksomhed på at dokumentere borgernes ønsker for den sidste tid.	Ledelsen påbegynder udlevering af folder om den sidste tid ved indflytningssamtalen og det aftales at emnet tages op, når der er forværring i borgerens tilstand, fordi der her vil være en naturlig åbning af emnet. Tages op på personale møde og teammøder i boenhederne.	Ledelsen, SSA og SSH	Fra nu og løbende gennem året.	Opfølgning på personalemøde i efteråret 2023.
Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere en skærpet opmærksomhed på, at personfølsomme oplysninger skærmes for uvedkommende.	Ledelsen orienterer medarbejderne om, at iPads lukkes, når de ikke er i brug. Og har skærpet opmærksomhed på dette ved almindelig færden på plejehjemmet.	Ledelsen og medarbejderne	Løbende gennem året.	Løbende ved almindelig færden på plejehjemmet.

--	--	--	--	--	--

19/6-23 Bente Jonker
Dato Plejehjemsleder

17/6 K. G. G. G.
Dato Assisterende plejebolig chef



Handleplan fra Plejehjemmet Uttrupgaard på baggrund af sundhedsfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 09.05.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluerings (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne følger op på faglige indsatser vedrørende borgernes sundhedsfaglige problemområder i Cura, og at de i relevante tilfælde opdaterer helbredstilstande i relation hertil.	Ved SSA møder følges op på arbejdsgangen omkring helbredstilstandene. På de 3 årlige personalemøder genfriskes den interne aftale omkring at opfølgning på helbredstilstande hænger sammen med opgaven omkring medicindispensering.	Ledelsen og SSA Ledelsen og SSA	Juli 2023 Første gang 13.6.23	Aftale med plejehjemssygeplejersken om i samarbejde med SSA at have fokus på foretage stikprøver på dokumentation af helbredstilstandene.
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne konsekvent dokumenterer borgernes habilitet til samtykke.	At ledelsen ved indflytningssamtale følger op på borgers evne til samtykke. Og hvis ikke dette er afklaret, så noteres på lægeseddel før besøg af plejehjemslæge, at emnet skal tages op. Tages op på personalemøde	Ledelsen og SSA	Juni 2023	Evalueres sammen med plejehjemssygeplejersken og på SSA møder.

Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på borgernes behov for stimuli og aktiviteter og sikre, at plejehjemmet tilbyder meningsfulde og varierede hverdagsaktiviteter for borgerne.	Der er et specifikt ønske om at aktiviteterne omfatter gymnastik og dette vil ledelsen forsøge at imødekomme. Der laves aftale med terapeut fra Bedre Ældre Liv puljen om evt. at få støtte til opstart af gymnastik, hvor eleverne bliver primusmotor på opgaven.	Ledelsen	Juni 2023 på personalemøde og i Sept. 2023 med terapeuten	Der planlægges en opfølgning i efteråret, hvor medarbejderne spørger beboerne om aktiviteten er som de har ønsket det.
Tilsynet anbefaler, at ledelsen er særlig opmærksom på konkrete borgers aktivitetsbehov, særligt på de dage hvor elevatoren er ude af drift	Borger er præsenteret for de aktiviteter der er på plejehjemmet. Og der er spurgt ind til ønsker, som vil indgå i den fremtidige planlægning. Ang elevator tages kontakt til forvaltningen og Bolig Selskabet for at få en løsning som fungerer mere stabilt.	SSA og SSH Ledelsen	Maj 2023 Maj 2023	Der planlægges en opfølgning i efteråret, hvor medarbejderne spørger beboerne om aktiviteten er som de har ønsket det. Løbende som der opleves problemer.

19/6-23 Bert D. Næskov
 Dato Plejehjemsleder

22/7
 Dato

M (9208)
 Assisterende plejebolig chef