



Handleplan fra Plejehjemmet Thulebakken på baggrund af sundhedsfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 22.05.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler ledelsen et skærpet fokus på opdatering af den sundhedsfaglige dokumentation i Cura, herunder at relevante helbredstilstande vurderes, og at medarbejderne konsekvent opretter handlingsanvisninger på SU-ydelser, som løbende evalueres.	I samarbejdet med sygeplejen, ved triage, drøftes nye problemstillinger. Sygeplejen opretter første SUL-ydelse og handlingsanvisning og SSH/SSA tilføjer efterfølgende "den røde tråd" (sammenhæng mellem besøgsplan – helbredstilstande – funktionsevnetilstande – habituel tilstand)	Ledelse og medarbejdere (Sygeplejerske/SSA/SSH) i samarbejde	Så godt som muligt hen over sommeren og i samarbejde med plejehjemssygeplejersken	1. gang i start september 2. gang start december Til SSA møder og dokumentationsgennemgang med plejehjemssygeplejersken.
	Vi vil sammen med plejehjemssygeplejersken arbejde på at blive gode til at følge arbejdsgangen ved indflytninger og ikke overtage ydelser ved beboerne, før vi sammen	Ledelse og medarbejdere (Sygeplejerske/SSA/SSH) i samarbejde	Fra uge 24 på planlagt møde med SSA.	Ledelsen er løbende inde over opgaveoverdragelser.

	med sygeplejen har alle helbredstilstande og handlingsanvisninger på plads.			
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne konsekvent dokumenterer borgernes habilitet til samtykke.	Der ses ind på alle beboere i hvert hus, og superbruger tages med på møder i alle tre huse for også her at understøtte at arbejdet foregår ud fra arbejdsgangene.	Ledelse og Superbruger	Ved i gennemsnit 2 møder i hvert hus om ugen frem til september og evt. fremadrettet.	1. gang slut september 2. gang slut november Til SSA møder og dokumentationsgennemgang med plejehjemssygeplejersken.
Tilsynet anbefaler ledelsen at understøtte den daglige koordinering af sundhedslovsydelser, og at indføre systematiske arbejdsgange til sikring af rettidig opfølgning på borgernes sundhedsfaglige indsatser, målinger og kontroller.	Ved fortsat godt samarbejde med Plejhjemslægen at få en systematik i dokumentationen af alle sundhedsfaglige tiltag og som ovenfor beskrevet - se ind på alle beboere, hvis og tage superbruger med på møder i alle tre huse for også her, at arbejde ud fra allerede kendte arbejdsgange, der findes i CURA. Ledelsen er så vidt muligt	Ledelsen og SSA	Som ovenstående og på SSA-møderne	1. gang slut september 2. gang slut november
		Ledelsen	Fra nu	Som ovenstående

	altid repræsenteret på plejehjemslæge møderne og har her ansvar for at det som SUL ydelser opstartes af Sygeplejen så arbejdsgangen om opgaveoverdragelse følges.			
Tilsynet anbefaler, at opbevaring af pn, aktuel, ikke aktuel og pauseret medicin opbevares tydeligt adskilt efter forskrifterne.	Der er indkøbt poser til PN, ikke aktuelt, pauseret og aktuelt medicin, samt dymo til labels i alle huse Der bliver fremadrettet lavet stikprøver månedligt, ved 2 vilkårlige beboere.	Ledelsen og superbruger varetager denne opgave	2 gange månedligt – lagt i kalender af ledelsen. Med start juli.	Følges op på SSA møder
Tilsynet anbefaler, at samtlige medicinpræparater konsekvent mærkes med borgerens navn.	Der er dymo i alle huse til varetagelse af denne opgave. Der skal af ansvarlig SSA afsættes tid til opgaven. Sygeplejen orienteres ved de borgere, hvor opgaven er deres.	Den enkelte SSA/SPL som har med borgerens medicin at gøre.	Er i gang.	Tjekkes ved månedlige stikprøver og tilbagemeldes med det samme.
Tilsynet anbefaler ledelsen et generelt fokus på at sikre, at samtlige medarbejdere kender og efterlever regler for korrekt medicinhåndtering og på, at opdatere de instrukser og	Vi er i gang med undervisning af SSH/ SSA på SSA møder og plejehjemssygeplejersken deltager på disse, med opdateringer og fastholdelse i arbejds gange. For de medarbejdere der	Ledelse i samarbejde med plejehjemssygeplejersken, superbruger og SSH/SSA	Ved ugentlige møder i Husene fra juli og frem.	1. gang slut september 2. gang slut november Til SSA møder og dokumentationsgennemgang med plejehjemssygeplejersken.
		Ledelse i samarbejde med	Fra august.	På lokal med i oktober

retningslinjer på området løbende gennemgås med medarbejderne.	har svært ved at finde mening i dokumentationen arrangeres et brush-up forløb, hvor nye medarbejdere også inddrages i takt med, at der bliver ansat nye dygtige SSH/SSA ere.	plejehjemssygeplejersken, superbruger		drøftes det fortsatte behov.
--	--	---------------------------------------	--	------------------------------

19/6-23
 Dato
 Plejehjemsleder *Pia Skadsen*

27/6
 Dato
 Assisterende plejebolig chef *V. G. S.*



Handleplan fra Plejehjemmet Thulebakken på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 22.05.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne konsekvent opdaterer borgerens besøgsplaner, svarende til borgerens aktuelle behov.	Lige pt er der gang i SSH-uddannelse ved plejehjemssygeplejersken i netop besøgsplaner. SSH undervises først og efterfølgende SSA.	Ledelse i samarbejde med plejehjemssygeplejerske	Startede i Maj 2023 og alle SSH forventes at være igennem forløbet inden udgang af oktober.	Først i november sammen med plejehjemssygeplejerske.
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne konsekvent udfylder dokumentationen vedrørende borgerens motivation, mestring, vaner og ressourcer, og at de dokumenterer borgerens livshistorie og ønsker til den sidste tid i relevante tilfælde.	Der er en "rød tråd" i forhold til ovenstående og dette tages med på SSA-møder, SSH møder, Triage møde, og Husmøder. Dokumentationsgange fra CURA skal følges og tages op i konkrete forløb.	Ledelse og plejehjemssygeplejerske	Startet allerede ved indflytningssamtalerne og indenfor de første 4 uger borger bor på plejehjemmet	Først i november sammen med plejehjemssygeplejerske.

Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere at sikre faglig opfølgning på en konkret borgers gentagne fald.	Der er viden om, at borgere skal have ekstra opmærksomhed ved hyppige fald - dette skal fremadrettet dokumenteres i besøgsplanen, til hjælp for udefrakommende SSA/SSH/SPL. Dette er i forlængelse af tilsynet drøftet med medarbejderne i det konkrete tilfælde. Faldteam er orienteret og der skal ligeledes beskrives i besøgsplanen omkring fx synsedsættelse.	SSA/SSH, ledelse og SPL i samarbejde.	Ved triage møder i juni 2023	På triagemøder ses jævnligt in i dette.
Tilsynet anbefaler ledelse og medarbejdere en skærpet opmærksomhed på de mest sårbare borgers behov for en-til-en aktivitet.	Når der er ansat medarbejdere i de vakante stillinger, har medarbejderne større mulighed for opmærksomhed på de borgere, som profiterer af en til en kontakt. Der er netop ansat 2 SSA – og mangler nu kun 2 SSA'er, der er pt ansat 2 SSH i disse stillinger. Ledelsen har vedvarende fokus på rekruttering af rette kompetencer.	Ledelsen	Vi har lovet ansættelse til SSA som er færdig november 2023 og til SSA som er færdig i marts 2024	Hver måned, den 2. mandag kigger vi på mandsskabsplanen og evaluere status.
Tilsynet anbefaler ledelsen et skærpet fokus på at understøtte koordinering og	Vi afholder snarligt møde med ledelsen for sygeplejen så vi kan begynde på at arbejde efter arbejdsgangene for	Ledelsen, assisterende plejebolig chef i samarbejde med Sygeplejen lokalt.	Snarest muligt	Ved triagemøderne

samarbejde på tværs af boenhederne, herunder at sikre systematisk afvikling af triage med opfølgning på de faglige indsatser, samt faglig sparring.	opgaveoverdragelse og undgå for hurtige opgaveoverdragelser, hvor der ikke er orden på de sundhedsfaglige opgaver.	Ledelsen i samarbejde med Harbohus	Er på begyndt.	Evalueres når ledelsen er på.
Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på medarbejdernes udtalte behov for kompetenceudvikling inden for specifikke fagområder	Der er nyligt ansat 2 SSA som starter 01.07.23 og vi fortsætter uddannelser så som SSA update og Demens 1+2. Den centrale udmelding om antal tilmeldte følges. Vi påtænker at få afholdt demensundervisning her på stedet, i alliance med kolleger fra andet plejehjem for at nå så mange som muligt på en gang.	Ledelsen	Efterår 2023	Der evalueres sammen med ledelseskolleger, da vi står i massive udfordringer og prøver at hjælpe hinden bedst muligt.

19/6-23 Christina Thomsen

Dato Plejehjemsleder

Dato Assisterende plejebolig chef