



Handleplan Plejehjemmet Skipper Klement socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 14.05.24

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvilke greb og metoder anvende til at følge op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på pårørendeudsagn vedr. ønske om, at medarbejderne bærer navneskilte.	Bruger-pårønderådet ønsker ikke navneskilte			
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne opdaterer besøgsplaner med fyldestgørende beskrivelser af borgernes aktuelle pleje- og omsorgsbehov, herunder støtte i forbindelse med bad, toiletbesøg og medarbejdernes faglige tilgange i relevante tilfælde	Gennemgang af besøgsplaner og opdatering hvor det er påkrævet	Superbrugere, SSA'er og ledelsen	August 24 og løbende indsats	September 24 Lille audit med superbrugere, plejehjemssygeplejerske og ledelsen

<p>Tilsynet anbefaler medarbejderne at ajourføre generelle oplysninger med punkterne mestrings, motivation, ressourcer samt borgerens livshistorie i de konkrete tilfælde</p>	<p>Gennemgang af nævnte punkter samt ajourføring hvor det er nødvendigt</p>	<p>Superbrugere, SSA'ere og ledelsen</p>	<p>August 24</p>	<p>September 24 Lille audit med superbrugere, plejehjemssygeplejerske og ledelsen</p>
<p>Tilsynet anbefaler medarbejderne at tydeliggøre faglige indsatser i observationsnotater ved observerede ændringer af borger</p>	<p>I samarbejde med plejehjemssygeplejerske undervises SSA'er i hvordan dette tydeliggøres på SSA møder</p>	<p>Ledelsen</p>	<p>September 24</p>	<p>Oktober 24 Lille audit med superbrugere, plejehjemssygeplejerske og ledelsen</p>
<p>Tilsynet anbefaler ledelsen en fortsat opmærksomhed på at nedbringe forbruget af afløser og eksterne vikarer med henblik på at sikre kontinuitet og rette kompetencer til målgruppen.</p>	<p>Ledelsen har hele tiden haft fokus på dette -</p>	<p>ledelsen</p>	<p>December 24 Status udvikling faste pladser</p>	<p>Januar 2025 Status udvikling faste pladser med ass. plejeboligchef</p>

19/6



Dato

Leder

27/6



Dato

Assisterende plejebolig chef