.Handleplan fra Plejehjemmet Sirius på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 31.10.22

Anbefalinger /punkter til opfølgning	**Indsats** **(Hvilken indsats iværksættes)**	**Ansvarlig** **(Ansvarlig for at indsatsen implementeres)**	**Tidsplan** **(Hvornår implementeres indsatsen)**	**Evaluering.** **(Opfølgning på effekten af indsatsen)**
tilsynet anbefaler ledelsen en øget opmærksomhed på, at besøgsplaner er opdaterede for hele døgnet og at de udfoldes med beskrivelse af den faglige tilgang	Vi er opstartet med sidemandsoplæring i alle tre vagtlag. Dette fortsætter. Derudover bliver der i 2023 fastlagt obligatoriske undervisningsseancer og ved behov, sidemandsoplæring, som alt er obligatorisk. Dette bliver lagt ind i vagtplan.	Ledelsen sammen med cura superbrugere	Løbende i 2023	Evalueres løbende mellem superbrugere i cura samt ledelsen.
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne udfylder generelle oplysninger, herunder punkterne motivation, ressourcer og vaner, samt beskriver borgernes livshistorie og ønsker for den sidste tid.	Punktet tages med på næste MED møde, hvor der planlægges implementering af dette. Planen er, at der generelt skal være opmærksomhed og fastlægges obligatorisk undervisning i cura.	Ledelsen sammen med MED	Løbende indsats i 2023	Evalueres af ledelse, MED samt superbrugere i cura
Tilsynet anbefaler medarbejderne at sikre ajourføring og opdatering af funktionsevne- og helbredstilstande,	Dette bliver, som ovenstående, et fast punkt på obligatorisk cura undervisning	Ledelse samt cura superbrugere	Løbende indsats i 2023	Løbende evaluering sammen med superbrugere

svarende til borgernes aktuelle helbredssituation				
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne konsekvent følger op på faglige indsatser i relevante tilfælde	Der fastlægges faste SSA møder hvert kvartal, hvor der bl.a. vil være gennemgang af faglige indsatser. Dette med formålet at det bliver et fast fokuspunkt for alle	Alle SSA sammen med ledelsen	Løbende i 2023	Evaluering hvert kvartal ved SSA møde
Tilsynet anbefaler ledelsen at sikre, at samtlige medarbejdere konsekvent udviser en professionel og anerkendende tilgang i samspillet med borgerne	Ledelsen er meget opmærksom på dette og handler, hvis vi ser/oplever, at medarbejderne ikke udviser professionel og anerkendende tilgang. Derudover har vi valgt at køre et forløb hos Affectum, med netop dette fokus	Ledelsen	Forløbet med Affectum er gennem de næste 4 år.	Løbende evaluering med Affectum styregruppe og ledelsen. Styregruppen består af medarbejdere, ledere og coach fra affectum
Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på konkret borgerudsagn vedrørende måltidets størrelse til aftenmåltidet	Ledelsen har flere gange henvendt sig til køkkenet angående dette og gør det også fremadrettet.	Ledelsen	Ledelsen kontakter køkkenet hver gang vi oplever udfordringen	Afdelingerne giver besked, hvis problematikken er der.
Tilsynet anbefaler ledelsen at afdække medarbejdernes individuelle og samlede behov for kompetenceudvikling i relation til den aktuelle målgruppes problemstillinger	Der planlægges som opstart SSA møder hvert kvartal med fagligt fokus. Det faglige fokus kommer fra medarbejderne. Derudover planlægges fælles personalemøder med fagligt oplæg fra ekstern konsulent/underviser. Det første personalemøde er afholdt, hvor Parkinson var emnet.	Ledelsen sammen med MED	Løbende gennem 2023	Løbende evaluering på MED møder

Tilsynet anbefaler ledelsen en øget opmæksomhed på den generelle medarbejdertrivsel i relation til igangværende affectum forløb	Ledelsen afholder løbende trivselsamtaler. Dette har været gjort løbende i 2022 og fastholdes i 2023	Ledelsen sammen med medarbejderne	Kontinuerlig proces som altid fastholdes	Evalueres som punkt på MED
Tilsynet anbefaler ledelsen en fortsat opmærksomhed på at etablere rammer til afvikling af fortrolige telefonsamtaler, herunder lægesamtaler samt borgerrelaterede drøftelser.	Vi er udfordret på vores fysiske rammer. Vi har ikke personalerum på alle afdelinger. Vi planlægger derfor alt, hvad der kan planlægges, for at kunne benytte et lukket rum. Ved akutte samtaler, flytter vi til det nærmeste ledige aflukkede lokale.	Alle på Sirius	Kontinuerlig proces	Evalueres i dagligdagen

23/12-22 Charlotte Andersen_____ _____ _____
Dato Plejehjemsleder Dato Assisterende plejebolig chef