



Handleplan Plejehjemmet Sirius socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 04.12.24

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
At medarbejderne opdaterer besøgsplanen hos en konkret borger med beskrivelse af medarbejderernes faglige tilgange i relation til adfærdsændringer og udadreagerende adfærd hos borgeren	SSA ansvarlig kontaktperson til beboeren får opgaven med at udfylde besøgsplanen. Dette bliver et fast punkt til SSA møder x 4 årligt, at gennemgå helbredstilstande og handlingsanvisninger ift. om der er noget der kan relateres til besøgsplan således at der laves en henvisning.	Assisterende ledere er tovholdere	Indsatsen er gennemført og møder er opstartet	Assisterende ledere følger op sammen med SSA og laver stikprøver.
At ledelsen, med inddragelse af den overordnede ledelse, har en forsat og øget opmærksomhed på manglende trivsel hos en konkret borger, herunder overvejelser og mulige forbedringstiltag i relation til det pleje- og omsorgstilbud, borgeren modtager i de aktuelle rammer. Endvidere at	Løbende opfølgning med plejeboligledelsen, som kommunikerer med ledelsen i job og velfærd	Assisterende leder.	Ukendt på grund af tværfaglige samarbejdspartner.	Ej relevant.

<p>ledelsen forsat afklarer, om borgeren er visiteret korrekt ift. borgerens komplekse behov for støtte.</p>				
<p>At ledelsen sikrer, at personhenførbare oplysninger konsekvens skærmes for uvedkommende.</p>	<p>Ledelsen har handlet på dette</p>	<p>Assisterende ledere.</p>	<p>Er opstartet og laves løbende.</p>	<p>Assisterende ledere følger op kontinuerligt og laver stikprøver.</p>
<p>At ledelsen genetablerer fastlagte teammøder mhp. at understøtte kvaliteten og struktur i de faglige drøftelser.</p>	<p>Ledelsen forsøger igen at etablere teammøderne for alle teams x 4 årligt for hver team.</p>	<p>Assisterende ledere</p>	<p>Opstartes først i det nye år og kontinuerlig gennem hele året.</p>	<p>Ledelsen og MED følger op midt på året og sidst på året igen.</p>
<p>At ledelsen har en forsat øget opmærksomhed på at understøtte og sikre, at medarbejderne er klædt på med rette kompetencer og ressourcer i relation til konkrete borgerforløb med høj kompleksitet og følelsesmæssige krav.</p>	<p>Ledelsen understøtter behovet for teammøder og vender med personalet hvad de ser som deres behov, samt fortsætter med supervision ca. hver 6 uge.</p>	<p>Assisterende ledere</p>	<p>Er i gang og fortsætter kontinuerligt</p>	<p>Ledelsen følger dette kontinuerligt.</p>

Dato 28/2-25 Leder Carla Da

[Signature]
 Dato [Signature]
 Assisterende plejebolig chef