



Handleplan Plejehjemmet Sirius socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 11.12.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
At besøgsplaner i alle tilfælde opdateres med fyldestgørende beskrivelser af borgernes plejebehov, herunder borgernes mestring, særlige opmærksomheder og borgernes hjælp til bad.	Kontaktpersoner til beboerne får opgaven med at udfylde besøgsplaner. Dette bliver en fast del af opgaven som kontaktperson. Der oprettes teamundervisning i mindre grupper, hvor der undervises af plejehjemssygeplejerske.	Assisterende ledere er tovholdere	Indsatsen implementeres løbende og er opstartet	Assisterende ledere følger op kontinuerligt og laver audit i samarbejde med plejehjemssygeplejersken. Derudover er der fast kontrol hver anden måned både dag og aften.
At medarbejderne vurderer og løbende opdaterer funktionsevnetilstande, så de afspejler borgernes aktuelle funktionsniveau.	SSH kontaktpersoner får opgaven med opbakning fra SSA kontaktperson. Der laves undervisning i dette ved hjælp af Cura superbrugere. Der oprettes teamundervisning i mindre grupper, hvor der undervises af plejehjemssygeplejerske	Assisterende ledere. Dette i samarbejde med plejehjemssygeplejerske.	Assisterende ledere opstarter Cura undervisning i dette og dette implementeres løbende.	Assisterende ledere følger op kontinuerligt og laver audit i samarbejde med plejehjemssygeplejersken.
At Generelle oplysninger, herunder borgernes livshistorie og ønsker for den sidste tid, udfyldes og ajourføres,	Kontaktpersonerne har opgaven omkring uddybning og udfyldelse. Ønsker for den sidste tid og livshistorie er gennemgået på	Assisterende ledere.	Opstartes nu og laves løbende.	Assisterende ledere følger op kontinuerligt og laver audit i samarbejde med plejehjemssygeplejersken.

svarende til borgernes aktuelle situation.	nuværende beboere. Herefter gennemgås dette ved indflytning på nye beboere			
At ledelsen at følge op på en konkret borgers behov for hjælp til udskillelse og kompressionsbehandling.	Ledelsen har taget kontakt til beboer umiddelbart efter tilsynet	Ledelsen	Er udført	
At leder har en fortsat opmærksomhed på, at medarbejderne har adgang til de nødvendige kontorfaciliteter og på at afsøge muligheden for at etablere rammer til større arrangementer.	Ledelsen deler dette med plejeboligledelsen mhp afklaring af muligheder for forbedringer.	Ledelsen	Jan. 24	Der gives tilbagemelding til medarbejdere.

200224

Charlotte Andersen

Dato

Leder

20/2
Dato


Assisterende plejebolig chef