



Handleplan fra Plejehjemmet Lykkesminde på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 11.05.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler, at medarbejderne udfolder besøgsplaner med fyldestående beskrivelser af pleje og støtte, herunder hjælp til bad.	Superbruger i CURA har fået afsat tid af til at få opdateret besøgsplaner i samarbejde med kontaktpersoner. Det tages med på personalemødet 12.06.2023.	Leder i samarbejde med superbruger	Uge 22- 25 2023	Uge 26 3023 til møde mellem superbruger og leder.
Tilsynet anbefaler ledelsen at sikre, at samtlige medarbejdere kender og overholder hygiejniske retningslinjer, herunder håndhygiejne.	Det er drøftet med medarbejderen, og det indskærpes overfor personalet mundtligt og i ugebrevet som skrives ud om fredagen. Der sættes fokus på det til nyansatte og stedfortræderen.	Ledelsen	Samme dag som tilsynet- 11.05.2023	Uge 26 2023
Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på medarbejdernes oplevelse af et faldende aktivitetsniveau med aflysninger.	Aktiviteter med borgerne aflyses kun ved særlige situationer som fx sygdom. Dette gælder både for plejehjemmets medarbejdere og ergoterapeut fra Bedre Ældreiv, som kommer 2 gange om måneden. Styrkelse af bevidstheden om at små hverdagsaktiviteter også er aktiviteter	Ledelsen	Løbende fokus på aktiviteter der kan afholdes.	Uge 39 2023

	ved at italesætte dette sammen med medarbejderne.			
Tilsynet anbefaler ledelsen en skærpet opmærksomhed på at understøtte omgangstonen, medarbejdertrivslen og den daglige planlægning i relation til kerneopgaven i den aktuelle pressede priode.	Ledelsen arbejder med rekrutteringsudfordringerne og fastholdelsen af de faste medarbejdere med fokus på at borgerne påvirkes mindst mulig af situationen. Ledelsen har et særligt fokus på omgangstonen og kalder løbende personale til en snak ang. dette. Der opstartes Vækstkultur forløb til efteråret igen, som forhåbentlig kan hjælpe med dette.	Ledelsen og AMR	Er i gang – og løbende.	Uge 37 2023 til møde med Vækstkultur forløbet (styrgruppemøde).

15/6-23

Dato

Wille

Plejehjemsleder

15/6

Dato

SCM

Assisterende plejebolig chef