



## Handleplan fra Plejehjemmet Hellashøj på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 09.11.21

Anbefalinger /punkter til opfølgning	Indsats (Hvilken indsats iværksættes)	Ansvarlig (Ansvarlig for at indsatsen implementeres)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluerig. (Opfølgning på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler, at besøgplaner og helbredstilstande i samtlige tilfælde afspejler borgernes behov og helhedssituation med fyldestgørende og opdaterede beskrivelser	Der afsættes tid til hver kontaktperson mhp. at denne ajourfører besøgplaner og helbredstilstande	Ledelsen	Januar 2022	Audit vedr. en borger pr. kontaktperson i februar 2022
Tilsynet anbefaler ledelsen, at gældende magtanvendelsesregler med mellemrum gennemgås for medarbejderne.	Undervisning af medarbejderne i magtanvendelsesreglerne. Herefter brush-up på personalemøder to gange årligt.	Ledelsen	Februar 2022 (ved akut behov straks)	Afklaring på de nævnte personalemøder af, hvorvidt medarbejderne føler sig godt klædt på.
Tilsynet anbefaler, at ledelsen fastholder eres målrettede fokus på at understøtte medarbejdernes faglige udvikling og trivsel efter en tid med ustabilitet i medarbejdergruppen	Der laves en samlet mødeplan for 2022 vedr.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistentmøder,</li> <li>• Teammøder,</li> <li>• Aftenvagtmøder (inkl. nat),</li> <li>• TRIO-møder,</li> <li>• Personalemøder med MED-status,</li> <li>• Arbejdsmiljøgruppemøder</li> <li>• Temadag for medarbejderne</li> </ul>	Ledelsen	December 2021	Evalueres inden sommerferien på personalemøde

23.12.21

Dato

  
Plejehjemsleder

01-22  
Dato

  
Assisterende plejebolig chef