



Handleplan fra Gug plejehjem, på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 22.03.21

Anbefalinger /punkter til opfølgning	Indsats (Hvilken indsats iværksættes)	Ansvarlig (Ansvarlig for at indsatsen implementeres)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluerings. (Opfølgning på effekten af indsatsen)
Tilsynet anbefaler, at besøgsplaner konsekvent udfyldes med beskrivelse af borgernes behov for pleje og støtte samt tilgangen til borger.	Medarbejderne tildeles personlige I pad. Der iværksættes daglig fokus på dokumentation samt hjælp fra koordinerende sygeplejerske skal skabe kontinuitet og vigtighed i udfyldelse af besøgsplaner. Iværksættes interne Cura kurser	Leder Lederteam Koordinerende -sygeplejerske	Er iværksat og italesættes dagligt og rettes ved ændringer	Ugentligt i grupperne og derefter løbende
Tilsynet anbefaler, at funktionsevnevurderinger løbende opdatere	Der iværksættes daglig fokus på dokumentation samt hjælp fra koordinerende sygeplejerske skal skabe kontinuitet og vigtighed i udfyldelse af besøgsplaner. Iværksættes interne Cura kurser	Leder Lederteam Koordinerende -sygeplejerske	Er iværksat og italesættes dagligt og rettes ved ændringer	Ugentligt i grupperne og derefter løbende
Tilsynet anbefaler ledelsen at sikre afløsere adgang til besøgsplaner i Cura.	Der bestilles vikarlog in hurtigst muligt. Hvis denne ikke når at komme før vagten starter vil besøgsplaner blive udskrevet	Leder og lederteam	Er iværksat	løbende
Tilsynet anbefaler ledelsen at sikre, at samtlige medarbejdere anvender en respektfuld kommunikation over for borgerne	Der er daglig fokus på kommunikation. Emnet og dennes vigtighed drøftes på teammøder, p møder samt i dagligdagen.	Leder lederteam	Er iværksat og er i fokus daglig	løbende

	Efter sommerferien kan behovet for en mulig kommunikationskursus drøftes.			
Tilsynet anbefaler medarbejderne et skærpet fokus på borgernes individuelle ønsker for meningsfuld aktivitet.	Der dannes mindre teams med derigennem mere fast personale som vil komme tættere på den enkelte og dennes behov og ønske for aktivitet. Der samarbejdes med Bedre Ældrelev samt en aktivitets ansvarig medarbejder vil øge fokus på den enkelte borgerens ønske i samarbejde med personalet ,borgeren og pårørende	Leder og lederteam	Er iværksat , der arbejdes med det i dagligdagen	En gang pr,mdr Løbende
Tilsynet anbefaler ledelsen at skabe overblik over medarbejdernes individuelle og samlede behov for kompetenceudvikling	Der iværksættes grundig gennemgang af medarbejdernes faglige udfordringer og behov for udvikling ved daglig støtte af koord.spl samt en kollega med erfaring i faglig og personlig udvikling.	Leder, lederteam, koordinerende sygeplejerske, støtte fra en kollega	1.maj, samt løbende	Dagligt, evalueres midt juni første gang samt efter sommerferien. Derefter laves ny plan for evalueringen

10/5-21

Dato

Asia Christensen

Konst.Plejehjemsleder

12/5-21

Dato

Helle Hønborg Madsen

Assisterende plejebolig chef