



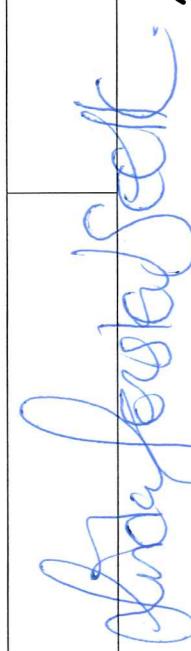
## Handleplan fra Plejehjemmet Drachmannshave på baggrund af socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 28.09.2022

Anbefalinger / punkter til opfølging	Indsats (Hvilken indsats iværksættes)	Ansvarlig (Ansvarlig for at indsatsen implementeres)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering. (Opfølging på effekten af indsatsen)
Anbefaling /punkterne fra rapporten indsættes her	<ul style="list-style-type: none"><li>Der skal ved sidemands oplæring fra Superbruger være fokus på besøgsplaner ugentlig de næste 6 mdr. Dvs. er man usikker på hvordan man opdaterer eller laver besøgsplanerne får man hjælp og støtte til dette af Cura superbruger.</li><li>Der skal ugentlig være opfølging på besøgsplaner og tilpasses ændringer i samarbejde i teamene i de 3 huse.</li><li>Den ugentlige opdatering skal som minimum ske umiddelbart efter den</li></ul>	Plejehemsleder Linda Seelk/Pernille Ditlevsen og Stedfortræder Ann Lina Berg Nielsen Cura Superbruger Mette G. Thomsen	Der er ekstra fokus på dette punkt hen over de næste 6 mdr. og der forventes en komplet implementering af udgangen af april mdr. 2023	Der evalueres i marts 2023.

• ugentlige triage med hjemmesygeplejerskerne. • Der skal skabes en kultur hvor man ændre besøgsplanerne når man ændrer på den ydelse og opgave man løser hos beboeren – dvs. at alle skal komme til at kunne lave disse ændringer så snart der sker ændringer.	• Der vil fra ledelses side blive lavet stikprøvekontroller hver 14 dage, for at støtte op om at få tiden til at udføre opdatering og etablering af besøgsplaner i det daglige arbejde.	Plejehjemsleder Linda Seelk/Pernille Ditlevsen og Stedfortræder Ann Lina Berg Nielsen. Cura Superbruger Mette G. Thomsen	Der er ekstra fokus på dette punkt hen over de næste 6 mdr. og der forventes en komplet implementering ved udgangen af april mdr. 2023
<b>2. Tilsynet anbefaler medarbejderne at ajourføre funktionsevnetilstanden, så de konsekvent afspejler borgernes aktuelle funktionsniveau.</b>	• Der skal skabes en fast kultur omkring at sundheds og funktions tilstande opdateres løbende og som ændringerne sker hos beboerne og som minimum efter den ugentlige triage med hjemmesygeplejerskerne.	Plejehjemsleder Linda Seelk/Pernille Ditlevsen og Stedfortræder Ann Lina Berg Nielsen. Cura Superbruger Mette G. Thomsen	Der evalueres i marts 2023

<ul style="list-style-type: none"> <li>Efter indlæggelser og større forandringer hos beboerne skal ændringen laves i sundheds- og funktionsevne tilstande som minimum efter sidst kommende triage.</li> <li>Der vil være Cura superbruger støtte og opbakning hvis man er i tvivl om hvordan man udarbejder tilstandene i Cura. Både som Team og som sidemands oplæring.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der bliver afholdt årlige MUS - samtalér med alle ansatte.</li> <li>Der er daglige morgenmøder og overlap fra alle vagter, så de medarbejder der er på job bliver set af ledelsen, når de er på job.</li> <li>Der afholdes teammøder her 2.mdr. hvor der altid er trivsel på dagsorden.</li> <li>Der bliver foretaget trivsels samtaler med det medarbejder der har stået i svære situationer</li> </ul>	<p>Plejehjemleder Linda Seelk/Pernille Ditlevsen og Stedfortræder Ann Lina Berg Nielsen</p> <p>De første 7 indsatser er allerede i gang – og fortsætter.</p> <p>Der mangler at blive struktureret et velfungerende TRIO, dette kommer til at ske i løbet af primo 2023.</p>	Marts 2023
	<p><b>3. Tilsynet anbefaler ledelsen en fortsat øget opmærksomhed på medarbejdernes trivsel i en aktuel presset tid med øget plejetyngde.</b></p>		

	<p>med hinanden, beboere og pårørende. Dette bliver gjort med det samme og ikke noget der venter til det sker igen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er daglig synlig ledelse i alle 3 huse.</li> <li>• Der er et positivt samarbejde med og i det lokale MED udvalg med TR og AMR.</li> <li>• Der foretages klimamåling på medarbejder trivsel hvert anden år i forvaltningen – der arbejdes altid aktivt med disse.</li> <li>• Der bliver i løbet af primo 2023 oprettet et regelmæssigt TRIO.</li> </ul>		<p>Der er ugentlig kontrol på om denne aftale overholdes af stedfortræder og leder.</p>
	<p><b>4. Tilsynet anbefaler ledelsen og medarbejderne en skærpet opmærksomhed på at afskærme personer henførbar oplysninger for uvedkommende.</b></p>	<p>Plejehjemsleder Linda Seelk/Pernille Ditlevsen og Stedfortræder Ann Lina Berg Nielsen</p>	<p>Indsatsen er implementeret fra 01.10.2022</p>



31.10.2022 Linda Ferslev Seelk  
Dato Plejehemsleder

  
31/10 

Dato Assisterende plejebolig chef