



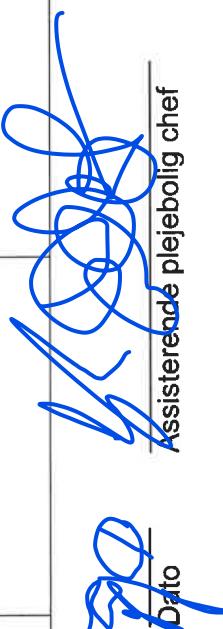
Handleplan fra Plejehjemmet Danahøj på baggrund af sundhedsfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 07.08.23

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølging)	Indsats (Hvilke indsatser iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvordan følges op på effekten af indsatsen)
Ledelsen og sygeplejen drøfter rammer og struktur for konsekvent afvikling af triagemøder, samt opfølgningsherpå i dokumentationen.	Danahøj fortsætter med daglig triage Ift. aflysning af ugentlig triagering med sygeplejen, løftes dette til ass. Plejeboligchef.	Ledelsen Danahøj og ass. plejeboligchef	Daglig triage fortsætter og ugentlig triage er opstartet igen per uge 33 uden aflysninger.	Ved årets udgang
SSA i samarbejde med hjemmesygeplejen konsekvent udarbeider handlingsanvisninger på sundhedsfaglige opgaver	Ledelsen/superbrugere har skæpet opmærksomhed i forhold til manglende handlingsanvisning for renøring af inhalationsmaske. Først vil det blive bragt op på ugemøder, herefter på kommande SSA-møde. Jf. manglende handlingsanvisning for sug orienteres Sygeplejen om dette.	Ledelse er ansvarlig for at bringe emnet op på møderne. Superbruger og SSA er ansvarlig for tilstrækkelig dokumentation i handlingsvisningen.	Ledelsen bringer det op på kommande ugemøder og SSA-møder. Tidsplan er året ud.	Hver 3. uge laver ledelsen og superbrugerne stikprøvekontrol på dokumentation og laver løbende opfølgnings ud fra fundene.

Borgerens habilitet vurderes og dokumenteres i alle tilfælde	Der er skærpet opmærksomhed fra ledelsens side på egenkontrol på dokumentation og der stilles krav til månedlig gennemgang. Dette understøttes via husmøder, ugemøder og SSA-møder.	Ledelsen/superbruger via stikprøver og den enkelte SSA i forbindelse med daglig dokumentation.	Ledelsen bringer det op på kommende ugemøder og SSA-møder. Tidsplan er året ud.	Hver 3. uge laver ledelsen og superbrugerne stikprøvekontrol og laver løbende opfølging ud fra fundene.
Medarbejderne skal sikre at faglige indsatser konsekvent følges op og dokumenteres	Løbende dokumentation af en sådan indsats, vil ledelsen fremadrettet understøtte via husmøder og ugentlige møder i alle vagtlag med fokus på den daglige dokumentation.	Alle medarbejdere	Er implementeret	Månedlig egenkontrol på dokumentation og medicin. Jf. ydelse for egenkontrol.
SSA/SSH sikrer at ugeomslag og dagsdosetter med dispenseret medicin er mærket korrekt med borgers navn	Ledelsen skærper opmærksomheden på at understøtte korrekt brug af egenkontrolskemaer i forhold til dispensering. Dette vil vi bringe i spil på husmøder, SSA-møder og ugentlige møder med alle vagtlag.	Ledelsen i samarbejde med SSA og SSH.	Etikette blev sat på straks i forbindelse med tilsyn. Er implementeret	Månedlig egenkontrol på dokumentation og medicin. Jf. ydelse for egenkontrol.
Medarbejderne skal konsekvent kvittere tidstro for udleveret medicin	Alle skal medbringe iPad ved udlevering af medicin. Tidstro registrering, tages op på husmøder og ugentlige møder med alle vagter.	Alle medarbejdere.	Månedlig opfølging året ud ved ledelse og superbrugere Ledelsen og superbrugere sørger for at bringe det op på møderne.	Hver 3. uge laver ledelsen og superbrugerne stikprøvekontrol og laver løbende opfølging ud fra fundene.

Ledelsen skal have skærpet opmærksomhed på, at medarbejderne efterlever rammerne for delegering af SUL-indsatser, jf. kommunens instrukser, og at de er bevidste om eget kompetenceområde	Handlingsanvisning for rengøring af inhalationsmaske er opdateret med hvordan den rengøres, umiddelbart efter tilsynet.	Superbruger, SSA og ledelsen er ansvarlig for tilstrækkelig dokumentation i handlingsvisningen.	Løbende året ud	Påmindes på husmøder.
Ledelsen skal implementere en fast systematik for opfølging af indberettede utilsigtede hændelser med henblik på at skabe fælles læring i medarbeidergruppen	Ledelsen har nu efter sommerferien igen fast struktur og systematik i arbejdet med UTH med månedlig samlerapportering og 2 x ugentlig bliver der fulgt op på nye UTH med kontakt til den enkelte medarbejder for at skabe læring.	Ledelsen	Ved ugentlig gennemgang og månedlig ved indretning af samlerapportering	Ved kommande husmøder her i sep/okt.

2/10.23 Claus Jensen
Dato _____
Plejehjemsleder


Claus Jensen
Assisterende plejebolig chef
Dato _____