



Handleplan Plejehjemmet Danahøj socialfagligt tilsynsbesøg fra BDO den 05.06.24

Anbefalinger (Punkter fra rapporten til opfølgning)	Indsats (Hvilke indsats iværksættes)	Ansvarlig (Den ansvarlige for implementeringen)	Tidsplan (Hvornår implementeres indsatsen)	Evaluering (Hvilke greb og metoder anvendes til at følge op på effekten af indsatsen)
<p>Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på borgerudsagn vedrørende hjælpen til plejen i aften timerne og tilkendegivelse af utryghed ift. bemanding i nattetimerne.</p>	<p>Der er lavet drøftelser med nattevagter og øvrigt personale, i forhold til kravet om synlighed om natten. Der er løbende dialog med beboerne i forhold til ønsket om tilsyn.</p> <p>Ledelsen har kontakttet borgere ift. utryghed ift. bemanding i nattetimerne og er i løbende dialog.</p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Er implementeret</p>	<p>Der er løbende opfølgning via ugentlige møder med personale og dialog med borgerne.</p>
<p>Tilsynet anbefaler, at ledelsen følger op på og sikrer, at alle medarbejderne opnår kendskab til reglerne for magtanvendelse, herunder hvor reglerne forefindes.</p>	<p>Der bliver fra ledelsens side, lavet en gennemgang af medarbejders gennemførsel af e-learning modulet.</p> <p>Kommende ugemøder vil vi gennemse selvavede videoer i forbindelse med undervisning af psyko-/fysisk konflikthåndtering.</p>	<p>Ledelsen i samarbejde med AMR.</p>	<p>Kommende ugemøder og forventet implementering ultimo oktober 2024.</p>	<p>4x årlig opfølgning i form af årshjul. Sikring at nye medarbejdere herunder elever gennemgår modul.</p> <p>Der er en procedure i huset, at indberetning af magtanvendelse laves i samarbejde med en ledelsesrepræsentant for læringens skyld. Indrapporteringer</p>

<p>Tilsynet anbefaler ledelsen at sikre, at medarbejderne efterlever principperne for korrekt håndhygiejne i praksis.</p>	<p>Ledelsen har kontaktet konkrete medarbejdere i forhold til reglerne omkring at bære smykker.</p>	<p>Ledelsen, samt hygiejnekontaktperson</p>	<p>Er implementeret</p>	<p>gennemgås i fællesskab for læringen. Ledelsen vil løbende holde øje i sin gang i huset.</p>
<p>Tilsynet anbefaler medarbejderne at sikre fyldestgørende beskrivelser af borgernes plejebehov, herunder medarbejdernes faglige tilgang og støtte i træningsseancer.</p>	<p>Ledelsen har indskærpet at besøgplaner ift. daglig hjælp og ADL er retvisende på alle tider af døgnet. Der er oprettet 10. ugentligt gennemgang af dokumentation via kontrolskemaer.</p>	<p>Medarbejderens ansvar, med ledelsen og Cura-superbrugere som foretager stikprøver</p>	<p>Blev implementeret umiddelbart kort efter tilsyn</p>	<p>Stikprøvekontrol og triagering</p>
<p>Tilsynet anbefaler medarbejderne en øget opmærksomhed på at ajourføre generelle oplysninger, jf. kommunens retningslinjer, samt at oprette funktionsevnetilstand hos en konkret borger.</p>	<p>Ledelsen har indskærpet at besøgplaner ift. daglig hjælp og ADL er retvisende på alle tider af døgnet. Der er oprettet 10. ugentligt gennemgang af dokumentation via kontrolskemaer.</p>	<p>Medarbejderen Ledelsen og Cura-superbrugere som foretager stikprøver.</p>	<p>Er implementeret</p>	<p>Der foretages stikprøvekontrol af ledelse og cura-superbruger</p>
<p>Tilsynet anbefaler leder at følge op på borgerudsagn og at sikre, at samtlige medarbejdere udviser en anerkende og professionel tilgang og tone i samspejlet med borgerne.</p>	<p>Ledelsen har været i dialog med borger ift. til udsagn og herefter med konkrete medarbejdere ift. forventet kommunikation til borgere. Der er det kommende 1½ år forløb i huset, ift. til vækstkultur, hvor kommunikationen til borger er en stor del.</p>	<p>Medarbejderen, med ledelsen som overordnet ansvarlig</p>	<p>Er implementeret Kursusforløb løber til ultimo 2025</p>	<p>Opfølgende samtale med borger. Opfølgning via ugentlige møder med aktuelle vagtlag.</p>

	<p>Der har netop været projekt i huset omkring samtaleredskaber, som har til formål at fremme kommunikationen til og mellem borger med personale.</p>			
<p>Tilsynet anbefaler ledelsen at følge op på og drøfte rollen og opgaven som måltidsvært, heraf betydningen ift. at understøtte borgernes trivsel og samspil ved måltiderne samt at sikre relevante observationer vedrørende borgernes ernærings- og væskeindtag.</p>	<p>Der er på fordelingssedlerne lavet en kolonne for denne rolle, som medarbejderne skal planlægge dagligt.</p> <p>Det bliver fra ledelsens side påtalt dagligt at det skal planlægges.</p> <p>Der er påtalt vigtigheden af tiltaget med sundhedsfagligt synspunkt.</p>	<p>Medarbejderne ansvar – ledelsen er tovholder</p>	<p>Er implementeret</p>	<p>Løbende daglig opfølgning herpå fra ledelsens side via observationer.</p>
<p>Tilsynet anbefaler ledelsen et øget fokus på medarbejdernes anvendelse af VAR-portalen og at overveje indførelse af systematisk metode eller model på møder vedrørende borgerrelaterede drøftelser med henblik på at sikre fælles faglige begrebsrammer.</p>	<p>Der er opstartet ugentlige møder med fokus på kompetenceprofiler kontra VAR-portalen og vigtigheden af at benytte dem i dagligdagen. Her sættes der fokus på enkeltstående problemer, så medarbejderne bliver mere vant til at benytte dette.</p> <p>Der er lavet modeller til gennemgang af borgerrelaterede drøftelser i form af perspektivering og et hjul (opgaven).</p> <p>Der er hver 6. uge beboerkonference med demensdygeplejerske.</p> <p>Der har været projekt omkring</p>	<p>Ledelsen</p>	<p>Implementering over de kommende 3 måneder via ugentlige møder.</p> <p>Implementering over de kommende 3 måneder via ugentlige møder.</p> <p>Beboerkonference er implementeret.</p> <p>Samtaleredskaber er implementeret.</p> <p>Triage er</p>	<p>Der evalueres løbende fra møde til møde og tilrettes herefter.</p> <p>Tages op i forbindelse med LMU – hvad virker, hvad skal være anderledes.</p>

	<p>samtaleredskaber, som har givet en ensartet kommunikation og begreber i samspillet mellem medarbejder og borger.</p> <p>Der foretages daglig triage i vagttagene og én gang ugentligt med sygeplejen.</p>		implementeret.	
--	--	--	----------------	--

26.07.25
Dato

Clawson
Leder

29/7
Dato

[Signature]

Assisterende plejebolig chef